

今日のアメリカ労働運動から何を学ぶか

アメリカの格差社会とストライキから

1

伊藤大一(大阪経済大学)

2023/11/23

自己紹介

伊藤 大一(いとう たいち) 48歳

1975年7月 山梨県生まれ

1995年4月 立命館大学経済学部入学

1999年3月 立命館大学経済学部卒業

1999年4月 立命館大学大学院前期博士課程入学

....

2004年3月 立命館大学大学院後期博士課程修了(経済学博士)

就職できずに、フリーターに。

2008年4月 大阪経済大学経済学部専任講師に就職(32歳で)

2015年9月から2016年8月まで、カルフォルニア大学バークリー校に客員研究員として留学。

研究テーマは、労働運動の日米比較。ブラック企業とかフリーター問題。



I 全米自動車労働組合(UAW)のストにみる労働者のパワー

10月23日 ステランティス スト突入の様子。

I-1 UAWストライキの概要①

<https://x.com/UAW/status/1716459722562228653?s=20>

9月15日

要求項目

4年間で30%を超える賃上げ
2階層労働条件の解消
生活費調整
フリンジ・ベネフィットの向上を求め
史上初の3社同時スト突入。
EV化進展において雇用削減の可能性。



I-1 UAWストライキの概要②

9月22日

GMとステランティスの工場でスト拡大。理由は交渉に進展がないから。
フォードは「真剣に合意しようとしている」としてスト拡大を見送り。

9月26日 バイデン大統領 UAWスト支持を表明

9月27日 トランプ前大統領 デトロイトで演説

EV化を進めているバイデン政権の元で雇用が奪われると。

9月29日 GMとフォードの工場でスト拡大。

ステランティスは、生活調整費(COLA)で一定の進展があったので、スト拡大を見送り。

I-1 UAWストライキの概要③

10月23日 ステランティスの工場でスト拡大

「ステランティスは、最高売上高、最高利益、最高利益率を誇っているにもかかわらず、UAW労働者の要求への対応で、フォードとGM両者に後れをとっている。」

24日 GMの好業績の決算発表に合わせて、UAWはGMに対するストを拡大。

25日 フォードがUAWと暫定合意。

28日 ステランティスとUAW暫定合意。 GMの工場でスト拡大。

30日 GMとUAW暫定合意

4年間で約25%の賃上げ、2階層労働条件の解消、生活費調整の再導入などでUAWの勝利として幕をとじた。 トヨタ、ホンダなど他の企業への影響も。

5

I-2 なぜ、UAWは勝利できたのか？ その戦術

① 史上初の3社同時ストライキ戦術

これまでは、1社と協約を結び、その内容を他社に適応させる戦術。労働条件の均等化(横並び)を達成するため。

2023年のストは、3社一斉交渉で合意内容を競わせ、進展のない企業に順次ストを拡大させる、と言う戦術。3社横並びを崩すことに成功。

ストの拡大をだんだん主力工場に波及させる。

各社の決算発表に合わせて世論を喚起。 好業績の企業決算

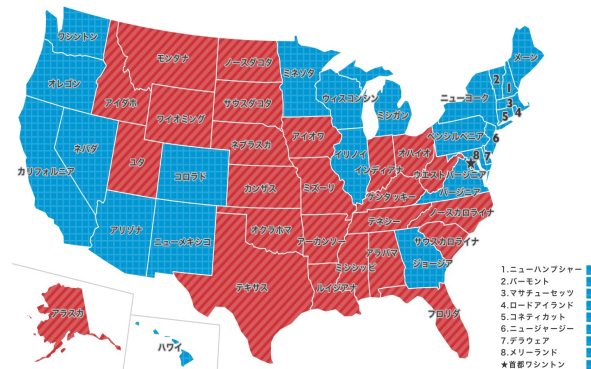
まず、フォードを屈服させ、ステランティスとの合意、GMを孤立化させる。

GMの主力工場へのスト拡大で勝利。 トヨタ・ホンダのアメリカ工場へ。

6

② 政治戦略 2024年11月アメリカ大統領選挙との関係

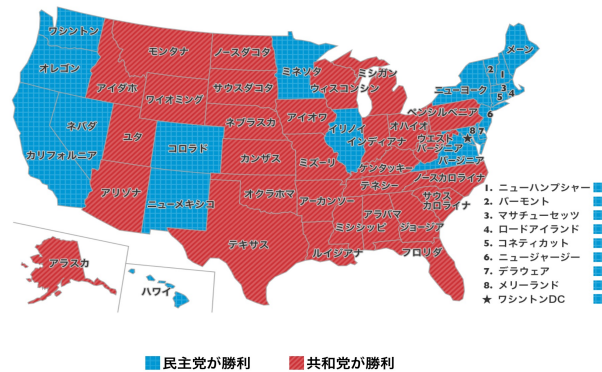
2020年 大統領選挙 バイデン勝利



■ バイデン勝利 ■ トランプ勝利 ■ 未確定

※データはAP・ABC

2016年 大統領選挙 トランプ勝利



■ 民主党が勝利 ■ 共和党が勝利

出所: NHKホームページより。 https://www3.nhk.or.jp/news/special/international_news_navi/us-election/presidential-election/2020/

I-3 なぜ、UAWは勝利できたのか？ 世論の支持



『米国自動車工場の変貌』の著者
ジェーン・スローター

「2008年の時に、わたしたち自動車産業労働者がデモをしたときに、わたしたちと一緒に歩いてくれた人達はいなかった」。

2009年 GM クライスラー破綻

2階層賃金、生活費調整の廃止。

「賃金が高すぎるから破綻した」日経新聞

I-3 なぜ、UAWは勝利できたのか？ 世論の支持①

“Eat The Rich”

「金持ちを喰っちまえ」

UAWフェイン会長

「ただの賃上げでなく、ビリオネア(億万長者)との労働者との闘争だ」と位置づける。

格差社会への異議申し立て。

UAW支持者のX(旧:Twitter)より



<https://x.com/Hayleybecker/status/1715936061799682148?s=20>

9

I-3 なぜ、UAWは勝利できたのか？ 世論の支持②

コロナが加速したエッセンシャル・ワーカーのパワー

Amazon労働者の組織化とスト
スタバ労働者の組織化とスト
アラバマ州での組織化とは。

さらに、2023年11月俳優労働組合のストライキも。

2012年から2019年そして2023年に
およぶ全米を席卷した教員ストライキ。



アマゾン初の労働組合結成に立ち上がったクリスチャン・スモールズ氏。従業員投票で組合結成が承認され、シャンパンで祝った＝米ニューヨークで2022年4月1日、AP

「(米アマゾン創業者の)ジェフ・ベゾスに御礼を言いたい。彼が宇宙に行っている間、我々は(労働組合結成に向けた従業員投票を行うために必要な)署名を集めることができたのだから」。4月1日、アマゾン初の労

出所:毎日新聞HPより。
<https://mainichi.jp/premier/business/articles/20220421/biz/00m/020/024000c>

10

Ⅱ アメリカ格差社会の現状

Wolff, N. E. (2017a) *A Century of Wealth in America*, Massachusetts, The Belknap Press of Harvard University Press.

純世帯資産

Wolffの純世帯資産は、その家計の総資産から総負債を控除して求められる。具体的には、総資産として①住宅価格、②他の不動産価格、③現金、④定期預金などの預金類、⑤国債を含む金融証券、⑥生命保険の解約金相当、⑦401Kを含む年金資産、⑧保有する株式、⑨非営利法人に対する出金、⑩信託財産から、総負債として

(1) 住宅ローン残高、(2) 車のローンを含む借入金、(3) 教育ローンを含む全ての負債を控除したものである。なお、資産評価額は2016年ドル平価での時価評価となっている。

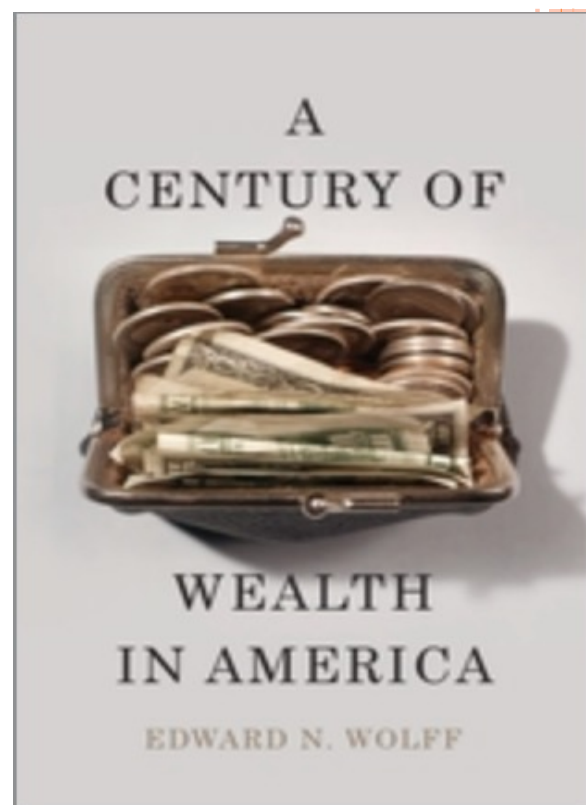
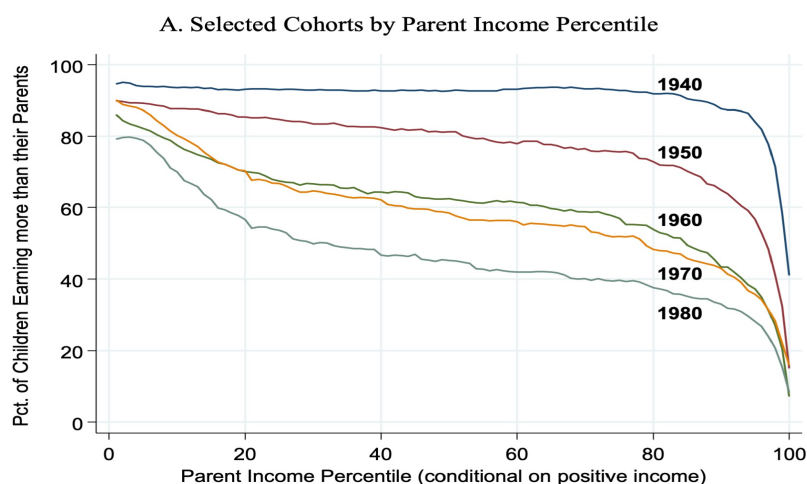


表14-1 5分位毎の純世帯資産（平均額）の変化 1983-2016年								単位（1000ドル, 2016年ドル平価）
				第5分位	第4分位	第3分位	第2・1分位	全体
	上位 0.1%	上位 0.5%	上位 1.0%	上位20%	上位20-40%	中位40-60%	下位40%以下	
平均純家計資産								
1983年 (a)	43,267.0	16,097.0	10,565.0	1,273.0	196.7	81.7	6.9	313.0
2016年 (b)	100,811.0	40,414.0	26,401.0	2,999.0	273.6	81.7	-8.9	667.6
変化 (b)/(a)	2.33	2.51	2.50	2.36	1.39	1.00		2.13
				第5分位	第4分位	第3分位	第2・1分位	全体
円表記	上位 0.1%	上位 0.5%	上位 1.0%	上位20%	上位20-40%	中位40-60%	下位40%以下	
1983年 (a)	4,759,370,000	1,770,670,000	1,162,150,000	140,030,000	21,637,000	8,987,000	759,000	34,430,000
2016年 (b)	11,089,210,000	4,445,540,000	2,904,110,000	329,890,000	30,096,000	8,987,000	-979,000	73,436,000
			約12億円	約1.4億円	約2.2千万	約900万円	約76万円	
			約29億円	約3.3億円	約3千万円	約901万円	約98万円の負債	

Raj Chetty et. al. (2016) “The Fading American Dream” *NBER Working Paper*, National Bureau of Economic Research.

「親よりも豊かになる子どもの割合」出生年コホート

Figure 1. Baseline Estimates of Absolute Mobility by Birth Cohort



Ⅲ アメリカのストライキが示唆するもの。

(1) アメリカの労働運動は、過去も活発だったのか？

労働組合組織率

アメリカ全体の労働組合組織率 10.1%

(日本) 全体の労働組合組織率 16.5% (2022年)

アメリカの長期衰退傾向は変わらず。

しかし、注目されるべき潮流として、社会運動的労働運動(SMU)。

FF\$15 教師達の運動 Amazon スターバックス

これらの潮流にUAWも影響を受けている。

(2) 「頭のいい人達」にしたがった30年でこの国は……。

平成16年(2004)の『年次経済財政報告(経済白書)』のタイトル
「改革なくして成長なし」。「3つの過剰」

「頭のいい人達」の改革

「賃金を上げてインフレになるだけだから、無意味」

「最低賃金を上げて、失業が増えるだけだから無意味」

「成果主義のもとで、がんばった者が報われる社会を」

その結果、何が起こったのか？

[テレ朝ニュースステーション20230927.mp4](#)

この責任の一端は日本の労働組合にもある。

15

(3) 労働運動の活性化を目指して

SMUは、労働運動の目的の再定義。
「労働運動を通じた社会正義の実現」

広範囲な市民からの支持を背景に労働組合の交渉力を強化すること。

西武百貨店ストライキ

大阪府職労の「保健師増員キャンペーン」

「「労働組合の運動」「公務員の問題」に止まらず、大阪に暮らす全ての人の課題にできるかが、このキャンペーンのポイントだった。保健師の業務内容や声、保健所に支えられてきた地域の声を発信して、共感を広げることが成功につながったと感じている」

写真出所: <https://www.jichiroren.jp/issue/nakama/2021-567-11/>

写真出所: <https://www.asahi.com/articles/ASR8033H7R80DIFI005.html>

