

'22春闘ニュース



発行元：神奈川県労働組合総連合 - 横浜市中区桜木町3-9横浜平和と労働会館 6F TEL045-212-5855 / FAX045-212-5745

神奈川労連 22春闘サイト開設
最新の春闘情報を順次掲載いたします。

2022
春闘

誰もが
人間らしく暮らせる
新しい社会へ

大企業や
富裕層の
利益優先NO



春闘回答状況②

22国民春闘での回答引き出しや、
交渉での上積みが進んでいます。

単純平均で6,257円(2.08%)

国民春闘共闘委員会による第3回集計では、単純平均で6,257円(2.08%)、加重平均5,222円(1.90%)の回答となっています。昨年同時期比で、単純でプラス1,208円、加重でマイナス156円となっています。

回答引き出し組合は若干出だしが遅れましたが、第3回集計ではほぼ昨年と同数になっています。有額回答の引き出しは63.8%で、組合数・率とも昨年を上回っています。また、2次以上の回答を引き出した組合数も昨年を上回っています。建交労・運輸の組合で10数年ぶりのベア獲得や、JMITU・民放労連の組合で5,000円のベアなどが報告されています。

非正規雇用労働者についても、時間給労働者の賃上げが21.9円(昨年18.2円)、率は2.06%(昨年1.37%)で、いずれも昨年同時期を上回る回答を引き出し、月給制や再雇用労働者などの回答も昨年を上回っています。

初任給引き上げや、 再雇用者1万円賃上げなども

県内においても、回答引き出しが進んでいます。化学一般の各単組は概ね昨年を上回る回答を獲得し、横須賀に事業所のある東邦化学工業労組は700円超のベア相当額、川崎の新日本理化労組も200円のベア回答を引き出しています。

JMITUでは、アイ・エス・ビー支部が等級によって違いがあるものの900円～5500円のベアを獲得するとともに、大卒初任給の5500円の引き上げを引き出しています。また、三和エレクトロニクス分会は、5800円の賃上げ回答を引き出し、あわせて高卒初任給の2000円引上げと再雇用者の1万円賃上げを獲得しています。三興製鋼支部や富田電機支部でも有額回答を引き出していますが、ゼロ回答の職場もありストライキも含めて今後の団体交渉で要求実現をめざしています。

医労連では、多くの職場で「定昇のみ」との回答になっています。そのなかでも、事業協労組で常勤・非常勤の全職員に年度末一時金1万円を支給などの成果も勝ちとっています。未回答となっている藤沢病院労組では、地域の湘南労連も団交の支援に入り、粘り強く回答引き出しをめざしています。

電機リストラ反対交流会

電機情報ユニオンなどが主催し、電機リストラに反対する交流集会が3月26日に開催され、神奈川からも現場労働者も含めて参加しました。

基調講演では、三菱鎌倉事業所で女性労働者が監禁される問題が明らかになるなど、人権侵害のハラスメントが電機職場でも横行していることから、ILO条約に基づきいかに日本の職場でハラスメントを根絶していくか、そのための労働組合の役割が話されました。

運動による成果も

電機産業全体の状況報告では、日本国内の労働者は10年来減り続けており、一方、海外の労働者が増えて国内と人数が逆転していることなどが明らかに。また、日本版「ジョブ型雇用」によってリストラや賃下げが進められていることに警鐘が鳴らされました。

ソニーや三菱、日立などの職場から、低賃金構造の押し付けや、職場環境の課題、「ジョブ型雇用」の導入が強行されている状況が話され交流しました。三菱では「初めて株主総会にむけた質問書に文書で回答があった。今後の運動で使える内容も書かれている」など、電機大リストラに反対して闘い続けていることで、成果もうまれていることも報告されました。